



RELATÓRIO
ESG 2024



SUMÁRIO

- 3 Sobre o Relatório
- 5 Mensagem Do Ceo
- 6 Sobre Nós**
 - 8 Trajetória
 - 9 Diretoria
 - 10 Mapa De Atuação
 - 11 Nossa Estrutura
 - 12 Missão
 - 13 Valores
 - 14 Serviços
 - 15 Movimentação 2024
 - 16 Reconhecimentos E Certificações
- 17 Governança**
 - 18 Organograma
 - 19 Compliance
 - 19 Segurança De Dados
 - 20 Gestão De Riscos
 - 20 Gestão De Cadeia De Suprimentos
- 21 Clientes**
 - 22 Nosso Skyteam
 - 23 Benefícios
 - 24 Integração Overview
 - 25 Recrutamento E Seleção
 - 26 Equidade, Diversidade E Inclusão
 - 27 Equidade Racial e Étnica
 - 28 Inclusão E Desenvolvimento De Pessoas Com Deficiência (Pcd)
 - 29 Licença Parental
 - 30 Saúde, Bem-Estar E Segurança
- 31 Desenvolvimento E Educação**
 - 32 Nossas Campanhas E Ações No Ano De 2024
 - 33 Meio Ambiente
 - 34 Índice De Desenvolvimento Sustentável



SOBRE O RELATÓRIO

A Skymarine Logistics tem o orgulho de apresentar o seu Relatório de Ações ESG 2024, um marco fundamental na consolidação de nossas práticas de transparência, governança corporativa e responsabilidade socioambiental. Este documento não apenas compartilha nossos avanços e iniciativas, mas também reforça nosso compromisso com a prestação de contas e a adoção de padrões elevados de ética e sustentabilidade.

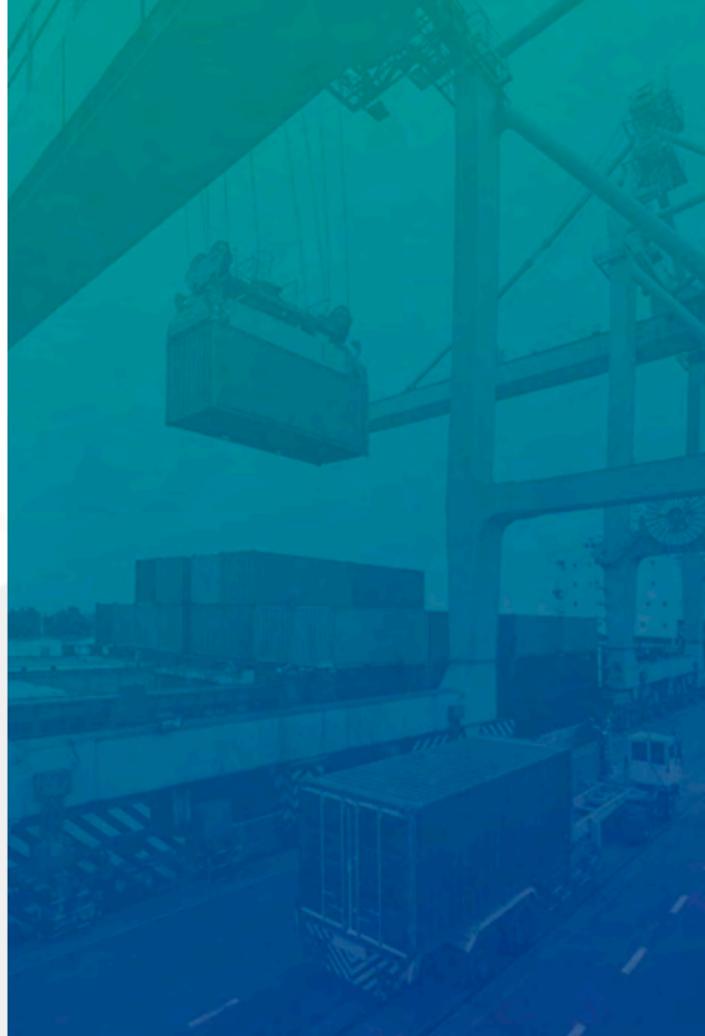
Como uma empresa brasileira do setor logístico, temos plena consciência da relevância de nossas operações e do impacto que podemos gerar em relação às questões ambientais, sociais e de governança. Por isso, este relatório detalha de maneira objetiva e criteriosa as ações implementadas no ano de 2024, evidenciando nosso compromisso com a melhoria contínua e a transparência nos processos.

A transparência e a responsabilidade são valores inegociáveis para a Skymarine Logistics. Assumimos a missão de não apenas relatar nossos sucessos, mas também reconhecer desafios e oportunidades de aprimoramento. Dessa forma, garantimos que clientes, parceiros e investidores tenham um entendimento claro e abrangente de nossas práticas, promovendo confiança e credibilidade em todas as nossas relações empresariais.

Ao longo deste relatório, destacamos como nossas iniciativas estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), demonstrando nossa participação ativa na construção de soluções sustentáveis e no enfrentamento dos desafios globais. Nosso compromisso vai muito além do cumprimento de normas; buscamos liderar pelo exemplo e influenciar positivamente nosso setor e toda a cadeia de valor.

Por meio deste documento, reafirmamos nossa determinação em ser uma referência em governança corporativa e sustentabilidade, promovendo um impacto real e positivo.

Vamos firmes na missão de construir um futuro mais sustentável, ético e inclusivo para as gerações atuais e futuras!



MENSAGEM DO CEO

É com grande entusiasmo que apresentamos o primeiro Relatório de Práticas ESG da Skymarine Logistics. Este documento marca um passo fundamental em nossa jornada rumo a um futuro mais sustentável, transparente e responsável. Nosso compromisso com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança reflete não apenas nossa visão de negócio, mas também nossa crença de que o desenvolvimento sustentável é essencial para o progresso da sociedade.

A Skymarine Logistics tem como missão conectar mercados globais por meio de soluções logísticas eficientes e inovadoras. Mas sabemos que nosso impacto vai além das operações diárias. Estamos comprometidos em atuar com responsabilidade ambiental, promovendo iniciativas para reduzir emissões de carbono, otimizar o uso de recursos e contribuir para a preservação do Meio Ambiente – um dos pilares do nosso setor.

No âmbito social, valorizamos e respeitamos os direitos humanos, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e ético. Investimos no crescimento dos nossos colaboradores e buscamos fortalecer relações transparentes e justas com clientes, parceiros e comunidades em que atuamos.

A governança sólida é o alicerce de nossas operações. Adotamos políticas rigorosas de integridade, ética e conformidade, combatendo qualquer forma de corrupção e garantindo que nossas ações estejam sempre alinhadas aos mais elevados padrões do mercado.

Este relatório não apenas evidencia os avanços que já conquistamos, mas também reafirma nossa responsabilidade com o futuro. A sustentabilidade não é um destino, mas uma jornada contínua. Seguiremos inovando, evoluindo e colaborando com todos os nossos stakeholders para construir uma logística mais eficiente e um mundo mais sustentável. Agradeço a todos que fazem parte dessa trajetória e convido você a conhecer mais sobre os nossos compromissos e iniciativas.

Juntos, podemos transformar desafios em oportunidades e criar um impacto positivo duradouro.



Luiz Soria | CEO



SOBRE NÓS

Somos uma empresa que foca no sucesso do negócio dos nossos clientes!

Temos a missão de oferecer ao mercado soluções completas em logística marítima, aérea e rodoviária. Com presença global, operamos nos principais portos e aeroportos do mundo, com abordagem multimodal e intermodal.

Conectamos negócios e facilitamos processos com expertise e criatividade para os nossos clientes.

Temos como base em nossos valores o foco no cliente, agilidade e inovação!

Afinal, a agilidade é em relação ao nosso time, a inovação é em nossos serviços e o foco no cliente é o que nos move.

**Soluções
Completas**

**Expertise e
Criatividade**

**Agilidade e
Inovação**

**Foco no
Cliente**



NOSSA TRAJETÓRIA

7 anos
SKYMARINE
LOGISTICS



BOARD MEMBERS

Corpo executivo responsável por liderar e tomar decisões estratégicas na empresa, garantindo e impulsionando a eficiência operacional e excelência nos serviços oferecidos pela Skymarine.



Luiz Soria | CEO



Djaima Putrique | Controller Director



Felipe Cardoso | Finance and Administrative Director



Rogério Giacomini | Air Freight Director



Caio Cordeiro | Sales Director



Guilherme Merlin | Pricing and Procurement Director



Fábio Pavani | Business Director

NETWORK GLOBAL

Atendemos mais de 45
países!

Aumento de 28%
de atuação nos últimos anos!



América
do Norte



Europa



Ásia



Índia



África



América
do Sul



Oceania



NOSSA ESTRUTURA

Curitiba

Alameda Dr. Carlos de Carvalho, 431 - Centro,
Curitiba - PR, 80410-180

São Paulo

Alameda Santos, 1800 - CJ. 62 - 6º andar
Cerqueira César, São Paulo
SP, 01418-102

Campinas

Avenida Engenheiro Carlos Stevenson, 80
Sala 101 | Nova Campinas - SP, 13092-132

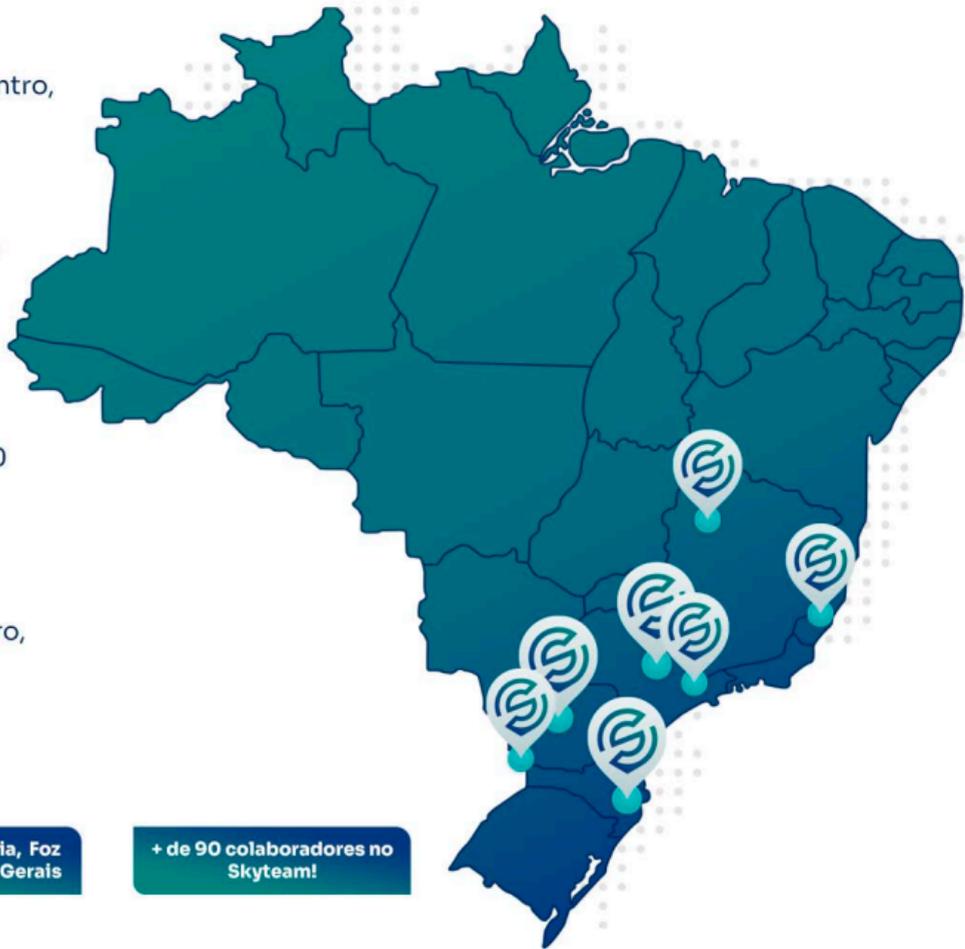
Itajaí

R. Dr. Pedro Ferreira, 333 - SI 2007 - Centro,
Itajaí - SC, 88301-030

Escritórios nos principais
hubs logísticos

Presença em Vitória, Foz
do Iguaçu e Minas Gerais

+ de 90 colaboradores no
Skyteam!



NOSSA MISSÃO

Oferecer ao mercado soluções completas em logística marítima, aérea e rodoviária.

Conectar negócios e facilitar processos com expertise e criatividade para os nossos clientes.

www.skymarine.com.br





NOSSOS VALORES

Seguimos como pilares:

Foco no cliente

Buscamos compreender as necessidades e superar expectativas, para construção de relacionamentos sólidos e duradouros.

Inovação

Nós nos posicionamos à frente do mercado, nos adaptamos rapidamente às mudanças no ambiente de negócios e estimulamos a criatividade entre o time.

Agilidade

Uma cultura ágil promove a tomada de decisões rápidas e eficientes, com informações concretas

NOSSOS SERVIÇOS



IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO MARÍTIMA FCL

Transporte de carga em contêineres exclusivos, onde toda a capacidade do contêiner é utilizada por um único embarcador. Ideal para grandes volumes, garantindo mais segurança e eficiência no transporte.



IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO MARÍTIMA LCL

Solução para cargas que não ocupam um contêiner inteiro. Nesse caso, consolidamos sua mercadoria com a de outros remetentes, otimizando custos e oferecendo um transporte eficiente e seguro.



IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO AÉREA

Transporte de mercadorias por meio de aeronaves. É uma opção mais rápida em comparação com o transporte marítimo, indicada para envios de carga de alto valor ou que exigem entrega rápida.



SEGURO INTERNACIONAL DE CARGA

Serviço que protege as mercadorias durante o transporte internacional contra danos, perdas ou roubos.



CABOTAGEM

Transporte marítimo entre portos do mesmo país. Uma alternativa eficiente e sustentável para deslocamento de cargas em longas distâncias, reduzindo custos logísticos e emissões de carbono.

MOVIMENTAÇÃO EM 2024



PERCENTUAL DE 2024 EM RELAÇÃO A 2023

RECONHECIMENTOS E CERTIFICAÇÕES



O Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado (OEA), em parceria com a Receita Federal, certifica empresas confiáveis e comprometidas com a segurança e conformidade aduaneira. Essa certificação proporciona **benefícios exclusivos**, como **mais agilidade nos processos, redução de custos e otimização dos fluxos no comércio internacional**, tornando suas operações ainda mais eficientes e seguras.



A IATA (International Air Transport Association) é a principal referência global em transporte aéreo, garantindo que as empresas sigam os **altos padrões de segurança, eficiência e conformidade** para cada tipo de carga. A certificação assegura que operamos com **excelência** e dentro das melhores práticas internacionais do setor.



O D-U-N-S Number é um **identificador comercial global amplamente reconhecido por governos, indústrias e associações comerciais** em mais de 50 setores. Ele valida a **credibilidade da empresa** dentro da maior rede comercial do mundo, reforçando nossa transparência e confiabilidade nos negócios.



Somos oficialmente **reconhecidos** como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil! Esse selo reflete nosso **compromisso com um ambiente de trabalho de excelência**, valorizando nossos colaboradores e promovendo uma **cultura organizacional forte e positiva**.



Utilizamos o CargoWise, um sistema líder no setor de **logística global**. Com essa tecnologia avançada, garantimos operações mais **ágeis, integradas e eficientes**, proporcionando maior controle e visibilidade para nossos clientes.



Estamos entre os **20 maiores players do mercado** em cargas atracadas provenientes do **Far East**.

Esse reconhecimento reforça nossa posição de destaque no setor e a confiança que nossos clientes depositam em nossos serviços.



GOVERNANÇA



Na Skymarine, acreditamos que um ambiente de trabalho inspirador é a base para resultados extraordinários. Por isso, cultivamos relações pautadas na transparência e no cuidado genuíno com as pessoas, construindo, dia após dia, um espaço onde nossos colaboradores possam prosperar e se desenvolver.

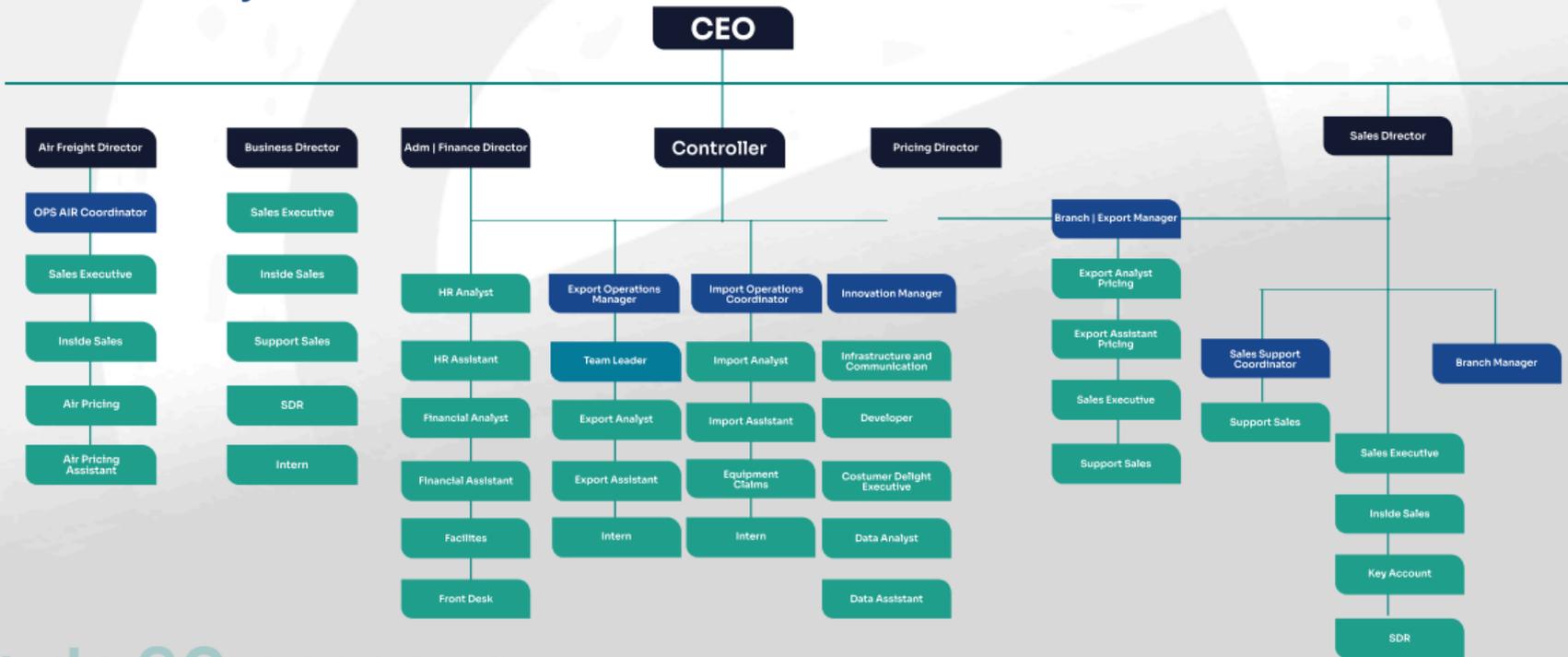
A Governança Corporativa desempenha um papel essencial nesse processo. Por meio de práticas, políticas e estruturas bem definidas, ela assegura um direcionamento estratégico sólido, promovendo transparência, responsabilidade, equidade e conformidade com as normas e regulamentos. Mais do que um conjunto de diretrizes, a Governança Corporativa impulsiona a transformação da empresa, fortalecendo sua sustentabilidade e competitividade no mercado.

NOSSA ESTRATÉGIA

A Skymarine opera com uma estrutura organizacional bem definida, apoiada por um organograma de lideranças que otimiza a gestão, agiliza a tomada de decisões e promove transparência em todos os níveis. Para garantir a integridade e a excelência operacional, adotamos políticas e processos sólidos que norteiam a conduta ética e profissional de nossos colaboradores.

Além disso, valorizamos a escuta ativa e a participação de todos. Para isso, disponibilizamos em nosso site www.skymarine.com.br a opção **FALE COM A GENTE**, onde colaboradores, clientes e parceiros podem se comunicar de forma rápida, direta e segura. Dessa forma, fortalecemos nossa cultura organizacional e garantimos um crescimento sustentável e responsável.

ORGANOGRAMA E ESTRUTURA DA LIDERANÇA DA SKYMARINE



+ de 90 pessoas
no #Skyteam!

STAFF

Business Development

Quality | Risk Management

Marketing Analyst

IT Analyst

COMPLIANCE



Na Skymarine existem várias iniciativas para combater o comportamento antiético e ações que possam ferir questões legais e de conduta da empresa. É disponibilizado de forma eletrônica para todos os colaboradores a Política de Conduta e a Política Anticorrupção, documentos que compreendem diretrizes de condutas e valores referentes à ética, sendo referenciais para ações e proteção de todos dentro do negócio.

Nossas políticas têm o propósito de orientar e capacitar nossos colaboradores, assegurando que todos compreendam plenamente seus direitos e deveres dentro da organização. Além disso, desempenham um papel fundamental na prevenção de riscos, reforçando medidas para eliminar ameaças e mitigar qualquer possibilidade de atos de corrupção.

Reforçando o compromisso, disponibilizamos um canal de denúncias acessível tanto ao público interno quanto externo, garantindo total sigilo das informações e promovendo um ambiente pautado na transparência e na integridade.

Esse canal funciona como um espaço seguro e confidencial para o registro de denúncias, sugestões ou outras manifestações. Todas as informações recebidas são encaminhadas a um comitê especializado, responsável por realizar análises criteriosas e adotar as medidas cabíveis, assegurando a condução ética e responsável dos processos internos.

Site da organização:
<https://skymarine.com.br/contato>

SEGURANÇA DE DADOS



Temos medidas rigorosas de proteção da privacidade e a integridade dos dados de nossos colaboradores, clientes e da própria empresa são prioridades fundamentais na nossa atuação. Para garantir esse compromisso, implementamos uma robusta

Política de Segurança da Informação e uma **Política de Privacidade de Dados**, que estabelecem diretrizes estratégicas, processos e recursos essenciais para assegurar a confidencialidade e a segurança das informações dentro da organização. Todos os dados sob nossa custódia, que não sejam de domínio público, são tratados com total sigilo e somente compartilhados entre os profissionais diretamente envolvidos nos processos de negócio específicos.

Além disso, reforçamos que é expressamente proibido o compartilhamento de informações com terceiros para qualquer finalidade, seja para obtenção de vantagens pessoais ou para fins comerciais. Essa conduta reforça nossa cultura de ética, conformidade e responsabilidade no tratamento das informações.

Política de Privacidade de Dados:
<https://skymarine.com.br/compliance/>

GESTÃO DE RISCOS



Os benefícios proporcionados pelo gerenciamento de riscos vão muito além da simples prevenção de perdas. Eles se refletem em uma maior estabilidade financeira, em uma cultura organizacional voltada para a excelência e na consolidação de um ambiente de negócios que valoriza a transparência e a sustentabilidade.

Estamos comprometidos em continuar aprimorando nossas práticas, garantindo que cada ação contribua para a solidez da nossa organização.

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS



A avaliação e homologação de fornecedores constitui um pilar estratégico para a gestão de riscos e a conformidade organizacional da Skymarine, desempenhando papel determinante na seleção de parceiros terceirizados que estejam em consonância com os objetivos e as normas de conduta estabelecidas.

Utilizamos metodologia que realiza análises minuciosas em fontes públicas para verificar a solidez financeira, a qualidade dos serviços prestados, as certificações e o rigor no atendimento aos critérios previamente definidos pela empresa. Sob a coordenação do departamento de Qualidade e Gestão de Riscos, esse processo robusto garante que nossas práticas de gestão de riscos e conformidade sejam sempre alinhadas com os melhores padrões de mercado, promovendo a segurança e a excelência operacional em toda a organização.

CLIENTES



Acreditamos que a voz dos nossos clientes é essencial para a excelência em nossa gestão comercial. Por isso, adotamos metodologias renomadas como **Net Promoter Score (NPS)** e **Customer Satisfaction Score (CSAT)** métricas mais influentes e extremamente reconhecidas.

O **NPS** vai além de uma métrica simples: ele reflete nosso compromisso com a melhoria contínua da experiência do cliente. Ao monitorar esse indicador-chave de desempenho, elevamos as taxas de retenção e promovemos um engajamento mais profundo, identificando desafios e transformando-os em oportunidades para inovar e aprimorar nossos serviços. Desta forma, garantimos que o foco do cliente seja sempre o nosso foco, impulsionando a excelência na prestação de serviços e aumentando a competitividade.

A pesquisa **Customer Satisfaction Score (CSAT)** é uma métrica estratégica que significa "Pontuação de Satisfação do Cliente e avalia o nível de satisfação dos clientes em relação aos nossos serviços. Ao mensurar a percepção dos clientes, transformamos os resultados em insights valiosos, possibilitando a implementação de melhorias contínuas. Dessa forma, aprimoramos não apenas a qualidade de nossos serviços, mas também fortalecemos o relacionamento com nossos clientes, elevando sua experiência e impulsionando nossa competitividade no mercado.



NOSSO SKYTEAM



Na Skymarine, comprometemo-nos a oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo. Implementamos práticas que promovem a diversidade, asseguram a equidade salarial e apoiam a liberdade de associação, alinhando-nos às melhores práticas de mercado.

Para garantir um ambiente acolhedor, proporcionamos benefícios que elevam a qualidade de vida de nossos colaboradores, investimentos contínuos em capacitação e desenvolvimento profissional.

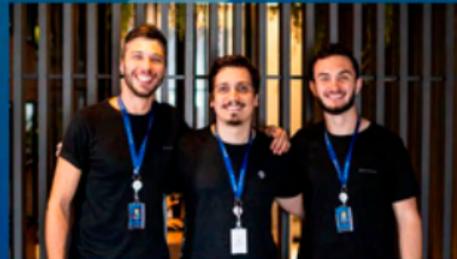
Essas iniciativas refletem nosso compromisso em valorizar cada indivíduo, promovendo uma cultura organizacional positiva e fortalecendo os laços entre a equipe e a empresa.

COLABORADORES



Encerramos o ano de 2024 com uma equipe formada por **86 colaboradores e 6 estagiários**, reforçando o compromisso da Skymarine em investir em talentos e fomentar o desenvolvimento profissional.

Nossa matriz, localizada em Curitiba, concentra a maior parte dos nossos profissionais, mas contamos com uma equipe distribuída estrategicamente em nossas filiais de São Paulo (Capital), Campinas e Itajaí, ampliando nossa atuação e presença regional no Espírito Santo, Foz do Iguaçu e Minas Gerais. Esse crescimento reflete a solidez de nossos valores e a dedicação em construir um ambiente colaborativo e eficiente, focado em oferecer soluções logísticas eficientes e personalizadas para nossos clientes.



BENEFÍCIOS



Nossos colaboradores fazem parte de uma empresa reconhecida como uma das melhores para se trabalhar, um orgulho atestado pela certificação **Great Place to Work (GPTW)**.

Esse reconhecimento reflete nosso compromisso em criar um ambiente que valoriza as pessoas, promove o desenvolvimento e oferece uma experiência profissional única.

Confira os benefícios que fazem parte do dia a dia de quem integra o time da Skymarine

- Vale refeição,
- Vale Alimentação,
- Vale transporte ou Vale Combustível,
- Plano de Saúde,
- Plano Odontológico,
- Total Pass (Convenio Academias),
- Vidalink (Convenio Farmacias),
- Telemedicina (LSX Medical)
- Bonificação
- Open Fruit
- Day Off Birthday
- Comemoração com aniversariantes do mês
- Happy Hour do mês

* Todos os benefícios são mantidos durante o seu período de férias, inclusive o VA, VR, VT ou Vale Combustível.

Todos os escritórios possuem espaços reservados para café, onde o colaborador pode desfrutar de bebidas quentes, água e aproveitar para ter uma pausa durante a jornada de trabalho;

São garantidos aos colaboradores, ambientes saudáveis e seguros conforme prevê a legislação. Todos os escritórios passam por avaliação de profissionais de Segurança e Saúde Ocupacional:

1) PGR – Programa de Gerenciamento de de Riscos, em que são identificadas as possíveis situações de risco à saúde, segurança e bem-estar do colaborador e

2) PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, que com base nos riscos identificados, estabelece os controles médicos a serem adotados. Além disso, a saúde dos colaboradores é monitorada através dos Exames Ocupacionais que são realizados no momento da admissão, periódico, no retorno ao trabalho, mudança de função e demissão conforme aplicabilidade.

INTEGRAÇÃO OVERVIEW



Na Skymarine, acreditamos que a integração é essencial para o sucesso de nossos novos colaboradores. Por isso, desenvolvemos a **Semana OverView**, um programa especialmente elaborado para apresentar nossa empresa de forma clara e acolhedora.

O nome **OverView** reflete o objetivo principal dessa semana: proporcionar uma visão ampla e estratégica de como cada departamento funciona, suas responsabilidades e como todas as áreas se conectam para alcançar resultados excepcionais.

Durante essa semana, os novos colaboradores têm a oportunidade de conhecer os gestores de cada setor, explorar nossa estrutura organizacional e entender a essência da Skymarine.

COMUNICADO DE BOAS-VINDAS AOS COLABORADORES

Para manter todos os nossos colaboradores bem informados, utilizamos nossa ferramenta colaborativa para enviar comunicados de boas-vindas a cada novo integrante da equipe.



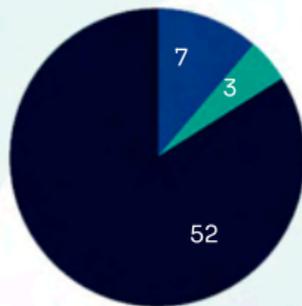
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



Nosso processo de recrutamento e seleção é conduzido por uma equipe altamente qualificada, dedicada a atrair os melhores talentos. Utilizamos diversas etapas, incluindo entrevistas, avaliações psicológicas e análises aprofundadas, sempre comprometidos com a igualdade de oportunidades para todos os candidatos.

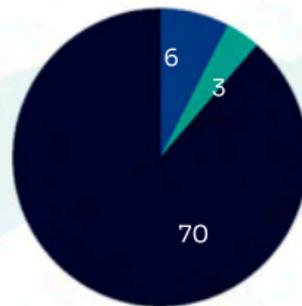
Asseguramos a privacidade dos candidatos, tratando os dados com total confidencialidade. Nossos processos estão em conformidade com a Política de Privacidade de Dados e a Política de Segurança da Informação, garantindo a proteção e integridade das informações fornecidas.

Atualmente, contamos com uma equipe de mais de 92 profissionais. Nos últimos 3 anos, nosso quadro de colaboradores expandiu-se em 55%, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento humano e organizacional na Skymarine.



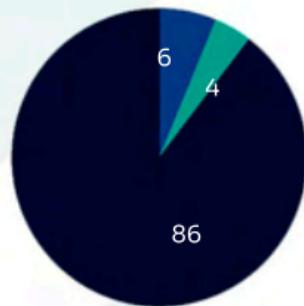
2022

● Colaboradores em tempo integral



2023

● Colaboradores Terceirizados



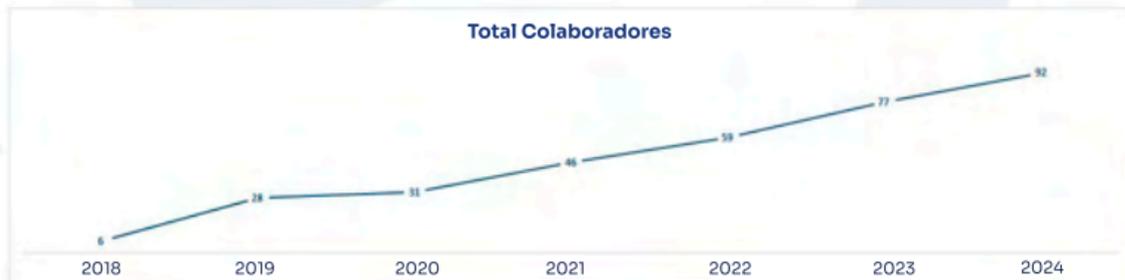
2024

● Colaboradores Estagiários

	2022
Total Colaboradores	59
Total Colab Tempo Integral	52
Total Terceirizados	3
Total Estagiários	7

	2023
Total Colaboradores	76
Total Colab Tempo Integral	70
Total Terceirizados	3
Total Estagiários	6

	2024
Total Colaboradores	92
Total Colab Tempo Integral	86
Total Terceirizados	4
Total Estagiários	6



EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Valorizamos uma cultura que celebra as diferenças e assegura que todos os colaboradores tenham oportunidades iguais de contribuir para o progresso e a prosperidade da organização.

A inclusão de diferentes perspectivas e experiências enriquece a tomada de decisões e contribui para o sucesso sustentável da empresa a longo prazo. Para melhorar as decisões estratégicas e fortalecer a cultura organizacional da Skymarine, realizamos a partir desse ano o acompanhamento da diversidade e inclusão em nossa empresa através da análise demográfica.

A adoção de uma abordagem baseada em dados permite decisões estratégicas mais precisas, fortalece a cultura organizacional e impacta positivamente os resultados a longo prazo. Ao fundamentar as decisões em informações concretas, as empresas podem mitigar possíveis perdas e otimizar processos, promovendo um ambiente de trabalho mais eficiente e alinhado aos objetivos corporativos.

EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO: REPRESENTATIVIDADE DE FAIXA ETÁRIA NOS DIVERSOS CARGOS EM 2024



Total de Pessoas: 16

Total de Pessoas: 69

Total de Pessoas: 7



Total de Pessoas: 16

Total de Pessoas: 69

Total de Pessoas: 7



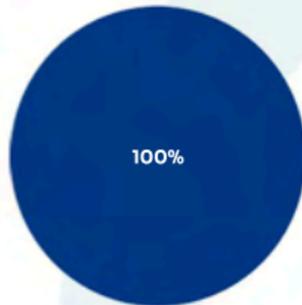
EQUIDADE RACIAL E ÉTNICA



Nossa cultura organizacional é enriquecida com nossa diversidade racial e étnica. Reconhecemos a relevância de valorizar e promover a diversidade, compreendendo que ela é uma força essencial. Estamos profundamente comprometidos em construir um ambiente que não apenas respeite, mas celebre as diferenças, garantindo que a empresa seja um reflexo genuíno, inclusivo e representativo da riqueza cultural e social presente na comunidade ao nosso redor.

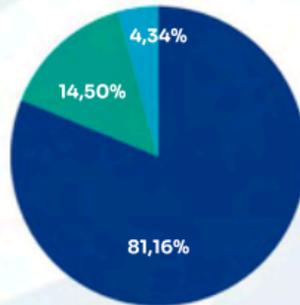


**Cargo de liderança:
Diretoria, Gerência
e Coordenação**



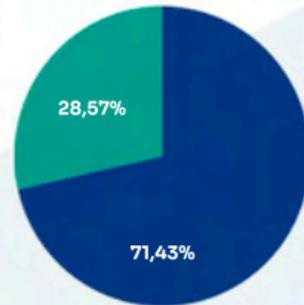
**Total de Pessoas:
16**

**Equipe Operacional: (Pricing,
Comercial, Operação,
Marketing, Inovação,
RH, Financeiro, TI)**



**Total de Pessoas:
69**

**Demais funcionários:
(Recepção, Estagiários etc.)**



**Total de Pessoas:
7**

● Branco ● Pardo ● Preto ● Amarelo ● Não Informada

INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS COM DEFIÊNCIA (PCD)



Fomentar a criação de oportunidades e o desenvolvimento profissional de Pessoas com Deficiência (PcD) no mercado de trabalho vai além de uma responsabilidade social. É um passo essencial para construir uma sociedade verdadeiramente inclusiva, equitativa e rica em diversidade.

Essa iniciativa não apenas amplia a representatividade, mas também impulsiona a inovação e fortalece a cultura organizacional, ao considerar e valorizar o potencial único que cada indivíduo pode trazer para o ambiente profissional.

Acreditamos que um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo não apenas valoriza as diferenças, mas também enriquece a colaboração, fomenta a criatividade e impulsiona a inovação. Estamos continuamente empenhados em aprimorar nossas práticas e políticas para garantir que todos os membros da equipe disponham dos recursos, do suporte e das condições permitidas para prosperar, desenvolver seu pleno potencial e contribuir de forma significativa para o nosso crescimento e sucesso coletivo.



Depoimento da Marilu Bicalho, Gestora de Qualidade e Gestão de Riscos:

“ Desde que entrei na Skymarine, percebi que a inclusão aqui não é apenas um discurso, mas uma prática real no dia a dia. Como portadora de perda auditiva leve, sempre tive receios sobre como seria minha jornada profissional, se enfrentaria barreiras ou se precisaria me esforçar dobrado para ser reconhecida. Mas na Skymarine, nunca me senti diferente ou excluída.

Fui acolhida da mesma forma que qualquer outro colaborador, com respeito, oportunidades e incentivo para crescer. Aqui, minha voz é ouvida, minha opinião tem valor e meu desenvolvimento profissional é levado a sério. Isso mostra que a verdadeira inclusão não é sobre tratar todos iguais, mas sim garantir que cada um tenha o suporte necessário para evoluir.”



LICENÇA PARENTAL



A licença parental desempenha um papel fundamental em nossa estratégia de cuidado com as pessoas, evidenciando nosso compromisso genuíno com o bem-estar integral dos colaboradores e de suas famílias. Enxergamos essa iniciativa como mais do que um benefício, mas como um investimento na qualidade de vida, na valorização das relações familiares e na construção de um ambiente corporativo que priorize a inclusão, a empatia e o equilíbrio entre a vida pessoal e a profissional.

A política da Skymarine reflete um compromisso sólido com a equidade e a inclusão, garantindo que todos os pais, independentemente de gênero, estado civil ou configuração familiar, tenham acesso igualitário a um período significativo de licença parental. Essa medida busca atender às necessidades de cuidado e convivência com os filhos, promovendo um ambiente corporativo que valoriza a diversidade, o bem-estar e o equilíbrio entre as responsabilidades.

Qual tempo em dias da licença maternidade concedida pela Skymarine? **120**

Qual tempo em dias da licença paternidade concedida pela Skymarine? **5**

Colaboradores que tiveram direito a usufruir da licença: Mulheres x Homens x Total **3 homens e 2 mulheres**

Colaboradores que efetivamente tiraram a licença: Mulheres x Homens x Total **3 homens e 2 mulheres**

Colaboradores que retornaram ao trabalho ao término da licença: Mulheres x Homens x Total **3 homens e 2 mulheres**

Taxa de Retorno: Mulheres x Homens **100%**

Colaboradores que completaram 12 meses após o retorno da licença: Mulheres x Homens x Total **100%**

Taxa de Retenção: Mulheres x Homens **100%**

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA



A segurança, saúde e valorização da vida dos nossos colaboradores são pilares primordiais da organização. Constantemente adequamos e evoluímos nossas ações a fim de proporcionar ambientes melhores, mais produtivos e mais sustentáveis.

• ESTRUTURA DE TRABALHO

Nossos escritórios são projetados para atender rigorosamente às diretrizes e requisitos normativos, garantindo que as condições de trabalho sejam cuidadosamente adaptadas às características psicofisiológicas de cada colaborador. Essa abordagem reflete nosso compromisso com a promoção de um ambiente que priorize conforto, segurança e saúde. Valorizamos o bem-estar de nossos profissionais como elemento essencial para o sucesso coletivo e o desenvolvimento contínuo da organização.

• OPEN FRUIT

Com o objetivo de promover hábitos alimentares saudáveis e destacar a relevância do consumo regular de frutas no dia a dia, disponibilizamos frutas frescas em todos os escritórios. Essa iniciativa visa não apenas promover o bem-estar e a saúde dos colaboradores, mas também criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e consciente, onde pequenas ações refletem nosso compromisso com a qualidade de vida e o bem estar.

• CAMPANHAS DE SAÚDE

Ações de conscientização do calendário de saúde são promovidas através de campanhas com os colaboradores, que visa abordar a importância da informação, prevenção e combate as doenças, bem como alertar sobre suas ocorrências significativas. No ano de 2024, desenvolvemos campanhas significativas, como Campanha de Vacinação da Gripe (o qual a empresa disponibilizou a vacina para todos os colaboradores), Campanha de Doação de Sangue, setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), outubro Rosa (câncer de mama) e novembro Azul (câncer de próstata).

• CONVÊNIOS E PARCERIAS

Contamos com parceiras e convênios com diversos estabelecimentos, para que sejam disponibilizados serviços e produtos com preços mais acessíveis aos colaboradores. A busca e sugestão de estabelecimentos também é realizada pelos colaboradores. Atualmente, mantemos convênios com instituições de ensino e parcerias com academias, lojas, estacionamentos, farmácias, salões de beleza, clínicas de estética, óticas e nutricionistas, localizados nos estados que possuímos unidades.

Estabelecemos parcerias estratégicas e convênios com uma ampla rede de estabelecimentos, com o objetivo de oferecer aos nossos colaboradores acesso a serviços e produtos de qualidade com condições mais acessíveis. Além disso, incentivamos a participação ativa dos colaboradores na indicação de novos parceiros, fortalecendo nosso compromisso com as necessidades e preferências de nossa equipe. Essa iniciativa reforça nossa dedicação em proporcionar benefícios que agreguem valor ao dia a dia dos colaboradores.

• ACORDO SINDICAL

Mantemos um diálogo aberto e claro em relação às questões sindicais e às demandas da categoria dos nossos colaboradores.



DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO



Acreditamos que o aprendizado é contínuo uma ferramenta poderosa para o crescimento e a transformação. Por meio de capacitações, buscamos estimular nossos colaboradores a desenvolver novas habilidades, competências e comportamentos que potencializem seu desempenho e ampliem sua visão de mundo.

Nosso objetivo é promover uma cultura de aprendizado constante, na qual, todos os dias, haja uma oportunidade de adquirir conhecimentos que agreguem valor, tanto no âmbito profissional quanto no pessoal, fortalecendo o desenvolvimento individual e coletivo.

• TREINAMENTOS INTERNOS

Em todas as nossas unidades, promovemos treinamentos contínuos para colaboradores e lideranças, avançando o aprimoramento profissional e o desenvolvimento de competências essenciais. Essas capacitações podem ser ministradas por especialistas internos ou por empresas renomadas no mercado, garantindo um alto nível de qualificação.

Os temas abordados abrangem desde conhecimentos técnicos específicos de operações até práticas avançadas de gestão, sempre com o objetivo de elevar a excelência de nossos serviços, exercer a eficiência e fortalecer a cultura de aprendizado desenvolvimento individual e coletivo.



• PARCEIRIAS COM EMPRESA PARA GRADUÇÃO E IDIOMA

Com a intenção de contribuir o desenvolvimento profissional, firmamos parcerias estratégicas com instituições renomadas para oferecer programas de formação acadêmica e cursos de idiomas.

Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com a gestão de pessoas, promovendo o aprimoramento contínuo das competências de nossos colaboradores e contribuindo significativamente para o sucesso profissional.

NOSSAS CAMPANHAS E AÇÕES NO ANO DE 2024



Na Skymarine Logistics, o ESG é um dos pilares que sustentam nossa atuação, orientando nossas decisões para um futuro mais sustentável e inclusivo. Em 2024, intensificaremos nosso compromisso com o bem-estar dos colaboradores, a responsabilidade ambiental e a governança ética por meio de diversas ações que refletem nossos valores. Desde a **vacinação contra a gripe** para todos os colaboradores até a para apoiar vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul, cada iniciativa foi planejada com o propósito de impactar especificamente a sociedade. Também promovemos **campanhas de conscientização**, como o **Setembro Amarelo**, **Outubro Rosa** e **Novembro Azul**, além de ações específicas para a diversidade e a inclusão, como a celebração do **Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+**.

Nosso compromisso com a sustentabilidade se traduz em gestos concretos, como a **coleta de lixo eletrônico** para **descarte responsável** e a **distribuição de escovas de dente recicláveis e biodegradáveis** no Dia do Meio Ambiente. O cuidado com as pessoas também esteve no centro das nossas ações, com **palestras voltadas à saúde mental** e **mobilizações solidárias**, como a **campanha de doação de sangue em situação de vulnerabilidade**. Cada uma dessas iniciativas reforça nosso propósito de construir um ambiente corporativo mais humano, onde a responsabilidade social e a preservação do planeta caminham juntos



MEIO AMBIENTE



CONSCIENTIZAÇÃO

Acreditamos que a construção de um futuro mais sustentável começa com ações cotidianas. Por isso, todos os nossos escritórios contam com lixeiras para a coleta seletiva, incentivando a destinação adequada dos resíduos e a redução do impacto ambiental.

Além disso, promovemos periodicamente campanhas de conscientização, enviando comunicados a nossos colaboradores sobre a importância da segregação correta dos resíduos sólidos, bem como práticas para a redução do consumo de energia e água. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com a preservação ambiental, incentivando uma cultura organizacional mais sustentável e responsável.

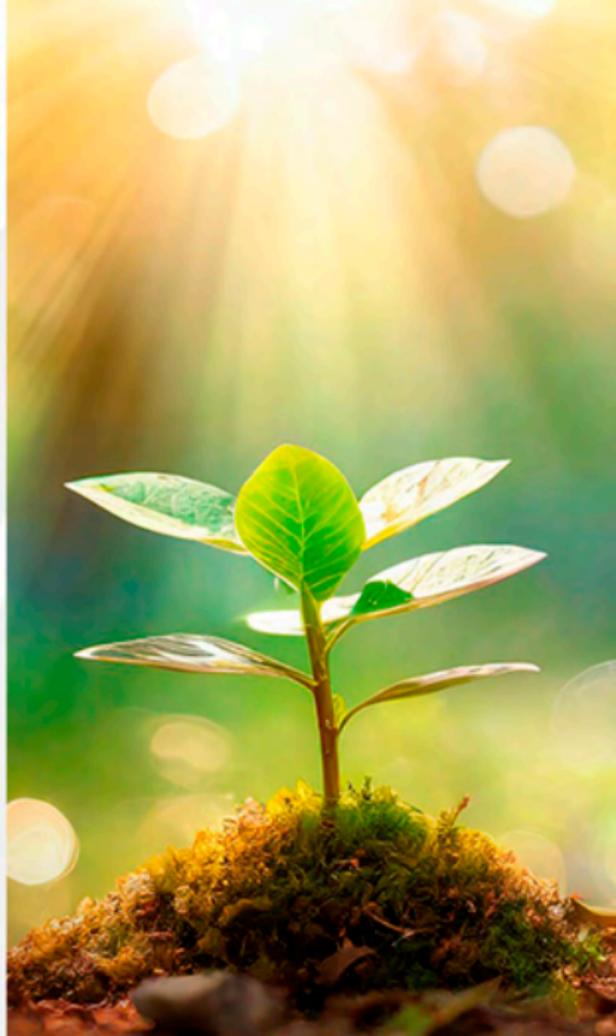
GESTÃO DE RESÍDUOS

Nosso compromisso com a sustentabilidade vai além da redução de impactos ambientais — buscamos integrar práticas responsáveis em todas as nossas unidades. Para isso, adotamos estratégias eficazes para minimizar a geração de resíduos.

Reconhecemos que o engajamento dos colaboradores é essencial para o sucesso dessas iniciativas. Mais do que conscientização, nossas ações têm o propósito de fomentar e tornar nossos colaboradores como multiplicadores dentro da empresa, ampliando o impacto positivo e consolidando uma cultura organizacional cada vez mais sustentável e responsável.

COLETA DE LIXO ELETRÔNICO E DE PILHAS

Para uma gestão adequada do lixo eletrônico gerado em nossos escritórios, o departamento de TI faz a coleta e armazenamento dos lixos gerados, onde realizamos campanhas para que os colaboradores tragam o lixo eletrônico de suas casas para que possamos fazer o descarte correto. Existem riscos ambientais associados ao descarte irregular de pilhas devido às substâncias tóxicas em sua composição, por isso, incentivamos ativamente os colaboradores a trazerem pilhas usadas de suas residências. Além disso, disponibilizamos coletores para que o material possa ser segregado e destinado ao local correto. Essas ações demonstram nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental.



DOAÇÃO DE MEMÓRIAS DE COMPUTADORES

Foram doadas memórias RAM –Random Access Memory para instituições. Essa iniciativa não apenas tem um impacto social positivo, mas também contribui significativamente para a redução do lixo eletrônico. Ao prolongar a vida útil desses dispositivos, não apenas beneficiamos indivíduos e comunidades, mas também ajudamos a preservar o meio ambiente.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E SUSTENTABILIDADE

Em todas as nossas unidades, adotamos exclusivamente lâmpadas LED, uma escolha estratégica que reforça nosso compromisso com a sustentabilidade. Essa tecnologia não apenas melhora a eficiência energética, mas também reduz significativamente o consumo de eletricidade e os custos operacionais, contribuindo para a preservação dos recursos naturais.

Ao investir em soluções mais sustentáveis, alinhamos nossas operações às melhores práticas ambientais, promovendo um uso responsável da energia e minimizando nosso impacto no meio ambiente. Pequenas mudanças como essas geram benefícios de longo prazo, consolidando nossa atuação como uma empresa comprometida com a inovação e a responsabilidade ambiental.

FERRAMENTA DE ASSINATURA ELETRÔNICA

Comprometida com a responsabilidade ambiental, a empresa implementou uma solução de assinatura eletrônica, reduzindo significativamente o consumo de papel e minimizando o impacto ambiental de suas operações. Essa iniciativa não apenas otimiza processos e promove a eficiência, mas também reforça nosso compromisso com a sustentabilidade, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e a redução da geração de resíduos. Ao integrar a inovação tecnológica com práticas sustentáveis, fortalecemos nossa cultura de responsabilidade socioambiental, demonstrando que pequenas mudanças podem gerar um impacto positivo e duradouro para o meio ambiente.

GRANDES CONQUISTAS AMBIENTAIS

– 841kg de emissões de carbono reduzidas

– 8.814L de água conservada

– 358kg de madeira preservada

– 6.958 de papeis preservados

Poupanças ambientais da Skymarine

■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

841 kg de emissões de carbono reduzidas



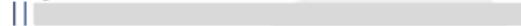
8.814 | de água conservada



358 kg de madeira preservada



58 kg de resíduos eliminados



Salvando **6.958** páginas de papel

ÍNDICE: OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



ODS 3

Saúde e Bem-Estar

p.30



ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento

p.19 p.20 p.22 p.24 p.25 p.30 p.31



ODS 12

Consumo e Produção Responsáveis

p.21 p.33



ODS 4

Educação de Qualidade

p.31 p.32



ODS 9

Indústria, Inovação e Infraestrutura

p.19 p.20 p.21



ODS 13

Ação Contra a Mudança Global do Clima

p.33



ODS 5

Igualdade de Gênero

p.22 p.23 p.25 p.26 p.29



ODS 10

Redução das Desigualdades

p.22 p.23 p.25 p.26 p.27 p.28 p.29



ODS 15

Vida Terrestre

p.33



ODS 6

Água Potável e Saneamento

p.33



ODS 11

Cidades e Comunidades Sustentáveis

p.32 p.33



ODS 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

p.17 p.19 p.20 p.21



 [skymarine-logistics](#)

 [SkymarineLogistics](#)

 [skymarinelogistics](#)

 [skymarine.com.br](#)